

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, establece la siguiente Declaración de Compromiso.**

Estamos comprometidos en trabajar de manera ética, manteniendo un liderazgo en la protección de la Seguridad y la Salud, en el cuidado del Medio Ambiente y en seguir fortaleciendo nuestra Responsabilidad Social, acorde con nuestros valores centrales y estratégicos. Este enfoque busca cumplir con nuestros objetivos, mantener el diálogo honesto, constructivo y transparente con nuestros grupos de interés y el apoyo solidario de nuestros proveedores y contratistas, a través del cumplimiento de los siguientes principios corporativos.

- Cumplir y/o superar los requisitos legales y corporativos, así como otras disposiciones relacionadas con la salud y seguridad.
- Integrar el cuidado de la Seguridad y la Salud a nuestra vida diaria, tanto dentro como fuera de nuestro lugar de trabajo, promoviendo estilos de vida saludables.
- Comportarnos éticamente conociendo y cumpliendo el código de conducta y los estándares corporativos de Integridad.
- Respetar las culturas y tradiciones del personal con el que trabajamos.
- Atender las consultas, quejas y reclamos en los plazos establecidos y alineados a nuestro compromiso con los grupos de interés.
- Fortalecer las relaciones de confianza con nuestros grupos de interés basadas en el respeto mutuo, manteniendo un diálogo continuo, honesto, comunicaciones transparentes y sirviendo como catalizador para el desarrollo económico local.
- Dar prioridad al empleo y negocio local, fomentando una cultura empresarial eficiente, sostenible y participativa con inclusión social.
- Gestionar los riesgos maximizando las oportunidades y minimizando las amenazas, aplicando las mejores prácticas sociales y medioambientales.
- Mejorar nuestro desempeño en forma continua, aplicando rigurosamente la norma internacional que hemos suscrito voluntariamente: ISO14001.

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, fomenta la Sostenibilidad.**

Incorporamos de forma activa criterios ambientales, sociales y de Buen Gobierno en los procesos, productos y servicios de la empresa, teniendo en cuenta los impactos que genera en la sociedad y, por tanto, en la comunidad en el que opera. Se contribuye así a la sostenibilidad de la propia organización y al desarrollo de las sociedades en las que se practica.

Dentro de nuestros planes de RSC se encuentra nuestro apoyo a la sostenibilidad medioambiental como compromiso claro de SCHAKO para preservar nuestro entorno, impulsando el reciclado integral de nuestros productos. Promovemos reciclar, reusar y reutilizar y vertemos aguas de mejor calidad, que las que recogemos.

Trabajamos por y para la sostenibilidad de nuestro entorno con proveedores cercanos y de proximidad, gestores de la comarca, promoviendo nuestra integración dentro de la comunidad. Formamos a nuestros empleados y aquellos que pueden llegar a serlo, y promovemos el acercamiento a las comunidades y a los grupos sociales con quienes interactuamos.

Estamos certificados en ISO 14001 desde hace 10 años. Trabajamos en base a unos indicadores de medio ambiente, cuantificados y medibles y con unos objetivos estratégicos y alcanzables, a los que se realiza un seguimiento mensual y una revisión trimestral y anual.

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, declara su firme compromiso de asegurar y proteger el Impacto Social de la empresa.**

En el marco de los objetivos RSC, SCHAKO tiene como claro compromiso el desarrollo formativo de sus empleados y de aquellos que pueden llegar a serlo y fomenta el acercamiento a las comunidades y a los grupos sociales con quienes interactúa.

- Promovemos actuaciones en la comarca.
- Favorecemos incorporaciones de agentes externos, del entorno.
- Trabajamos con proveedores de proximidad.
- Colaboramos con asociaciones del entorno como protectoras de animales y centros de formación de la comarca o de la universidad de Zaragoza.
- Realizamos jornadas formativas a diferentes colectivos.
- Promovemos la convivencia laboral en todos los aspectos, con comidas de toda la empresa, ágapes, jornada de convivencia de familias, visitas en grupo guiadas a la fábrica.
- Promovemos talleres mindfulness, talleres de risoterapia, almuerzos de confraternización, siempre con asistencia transversal de los diferentes departamentos.
- Cuidamos nuestros residuos, promovemos reciclar, reusar y reutilizar.

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, fomenta el Desarrollo y la Formación Profesional.**

Incentiva el desarrollo y la formación profesional desde el fomento y el respeto al saber hacer y al KNOW HOW de una plantilla con experiencia.

- Procura la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías, eliminando todo tipo de barreras en el ámbito de la empresa para su inserción.
- Promueve la aplicación efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional.
- Fomenta el desarrollo, formación y promoción profesional de las personas empleadas.
- Vincula la retribución y promoción de las personas empleadas a sus condiciones de mérito y capacidad.

En todo momento, se promueve la formación y la integración del personal de nueva incorporación, dentro de una plantilla con altos valores personales y profesionales.

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, fomenta dentro de todo el espacio productivo, la Diversidad, la Igualdad y la Inclusión.**

**SCHAKO** entiende y promueve la **diversidad** como una ventaja competitiva clave. Y la **igualdad** y la **inclusión** como responsabilidades prioritarias en el modelo de gestión de personas, como condiciones esenciales para la defensa de los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

Nuestro objetivo es establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la óptima **diversidad** de nuestra plantilla y así como la **inclusión** de nuestros profesionales:

- Se asegura un ambiente de trabajo libre de acoso en cualquiera de sus manifestaciones (laboral, sexual o por razones de costumbres, económicas, de raza o de creencias).
- Se procura la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías, eliminando todo tipo de barreras en el ámbito de la empresa para su inserción.
- Se promueve la aplicación efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional.

Entendemos la defensa de la diversidad cultural **como imperativo ético, inseparable del respeto por la dignidad de la persona humana**, respetando los derechos humanos y las libertades fundamentales.

**SCHAKO IBERIA S.L.U. (en adelante SCHAKO) en su firme compromiso con el cumplimiento de la Responsabilidad Social en Aragón, fomenta la Conciliación Laboral entre sus trabajadores.**

En SCHAKO se trabaja por y para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

- Promovemos compatibilizar la vida laboral y personal. Conforme a las distintas medidas protectoras e la conciliación de la vida laboral y familiar recogidas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el nuevo Real Decreto 5/2023 que introduce novedades en materia de conciliación.
- Se permite adaptación de horario y puesto en función de las necesidades personales del trabajador.
- Se valora la integración del personal en puestos que permitan compartir horario y puesto con personas de un mismo círculo social o familiar, buscando siempre, como organización sostenible satisfacer las necesidades y expectativas de los colaboradores.
- Se permite un horario flexible y adaptado a cada persona. Hay línea directa de comunicación entre el trabajador y los recursos humanos para flexibilizar y adaptar la conciliación que necesita el trabajador en el momento de forma ágil y segura.
- Se valora siempre la aplicabilidad del teletrabajo, prevaleciendo la conciliación del personal con el aspecto laboral.